

汕头大学 2017 年攻读硕士学位研究生入学考试试题

科目代码：812

科目名称：微观经济学与管理学（微观经济学部分）

适用专业：产业经济学、工商管理（一级学科）

考生须知

答案一律写在答题纸上，答在试题纸上的不得分！请用黑色字迹签字笔作答，答题要写清题号，不必抄原题。

一、名词解释（每题 5 分，共 25 分）

1. 公地悲剧（The Tragedy of the Commons）
2. 道德风险（Moral Hazard）
3. 价格歧视（Price Discrimination）
4. 范围经济（Economies of Scope）
5. 需求的收入弹性（Income Elasticity of Demand）

二、简答题（每题 8 分，共 24 分）

1. 国庆期间全国高速公路通行免费，是否对所有人来说都是好消息？请从“成本”的角度加以解释。
2. 有人说：“世界上的石油是永远都用不完的”，你是否赞同？请用经济学的相关理论进行解释。
3. “4 个人的集体宿舍里面有一位同学晚上打呼噜，影响到其他 3 位同学休息”，请用经济学理论分析这种现象并提出解决方案。

三、材料分析题（第一题 14 分，第二题 12 分，共 26 分）

1、粤港澳大湾区即将出现，要成为全球第一湾区？

可能很多小伙伴不知道，在山的那边海的那边，正在建设一座史无前例的大桥——粤港澳大桥，等它建成将会成为世界上最长的 6 线行车沉管隧道，及世界上跨海距离最长的桥隧组合公路，预计 2017 年底完工。届时，珠江西岸的澳门、珠海到香港的时间将会缩短为一个小时，真正形成环珠三角一小时经济带。

粤港澳大桥的修建，将会形成珠江西岸赴港陆路口岸，与珠江东岸赴港的 5 个口岸形成联动，一定程度上解决了珠江东西发展不均衡问题，将进一步推动珠江西岸城市圈更好的融入粤港澳大湾区，

汕头大学 2017 年攻读硕士学位研究生入学考试试题

极大的拉动珠江西岸城市圈经济发展。

9+2 的大湾区格局，天时、地利、人和都已具备，因而粤港澳大湾区当前的发展方向应该是瞄准国际一流水平，对飙世界顶级湾区，打造都市圈界超级巨无霸。

资料来源：2017 年 4 月 13 日刊登于腾讯新闻。

- (1) 湾区经济发展体现哪些经济学或管理学术语和理论？（6 分）
- (2) 粤港澳大湾区有哪些优势？发展需要注意哪些问题？（8 分）

2、从共享单车看分享经济：共享单车“烧钱”能骑多远？

中国自行车协会的数据显示，2016 年以来，共享单车投放量超 200 万辆，但 2017 年一年投放总量将接近 2000 万辆，业内人士表示，来自共享单车厂商的产能需求甚至有可能突破 3000 万辆，而以往中国自行车年产量中投向国内市场的仅有 2500 万辆。盈利模式过于单一，则是共享单车企业尚无暇顾及的风险。尽管 ofo 宣布在合肥、厦门、昆明等少数城市实现了盈利，但在“烧钱大战”之下，仅靠骑行收费依然杯水车薪。中国电子商务研究中心主任曹磊认为，站在互联网的角度，共享单车的盈利不能只看 C 端用户，未来还可以依靠其延伸服务获取利润，比如利用沉淀下来的用户数据，通过与本地生活服务结合，丰富服务场景，来创造新的盈利点。然而，从网约车的经历来看，如今的共享单车还在培养用户习惯的阶段，资本“输血”和自身“造血”之间的力量对比仍然相当悬殊。

作为分享经济的又一热点领域，目前，共享单车还走着网约车的老路，以野蛮生长寻求份额，以资本支撑“清场”，最终由巨头“控场”，真正形成“游戏规则”。共享单车，乃至共享单车之后的分享经济各领域，能否突破这套“固定打法”对资本的无谓消耗和盲目扩张对城市管理带来的压力，依然是未知数。

资料来源：2017 年 4 月 1 日刊登于经济日报。

- (1) 你看到“共享单车”的未来吗？请从经济学或管理学视角出发进行解释和解析。（6 分）
- (2) 共享单车模式是否可以带动其他共享经济行业的发展，你最看好哪个行业？（6 分）

汕头大学 2018 年攻读硕士学位研究生入学考试试题

科目代码：812

科目名称：微观经济学与管理学（管理学部分）

适用专业：产业经济学、工商管理（一级学科）

考生须知

答案一律写在答题纸上，答在试题纸上的不得分！请用黑色字迹签字笔作答，答题要写清题号，不必抄原题。

一、名词解释（5*5分=25分）

1. 战略柔性(Strategic Flexibility)
2. 部门化(Departmentalization)
3. 概念技能(Conceptual Skill)
4. 社会责任(Social Responsibility)
5. 工作丰富化(Job Enrichment)

二、简答与论述（3*10分=30分）

1. 简述“管理幅度”和“管理层次”的区别与联系。
2. 古人云“仓禀实而知礼节”。请从管理学角度阐释您对此句话的理解。
3. 如果一个企业的一把手总是觉得别人跟不上他（她）的发展思路，您认为产生这种现象的主要原因是什么？可以采取什么解决措施？

三、案例分析（20分）

欧阳健的领导风格

蓝天技术开发公司由于在一开始就瞄准成长的国际市场，在国内率先开发出某高技术含量的产品，其销售额得到了超常规的增长，公司的发展速度十分惊人。然而，在竞争对手如林的今天，该公司和许多高科技公司一样，也面临着来自国内外大公司的激烈竞争。当公司经济上出现了困境时，公司董事会聘请了一位新的常务经理欧阳健负责公司的全面工作。而原先的那个自由派风格的董事长仍然留任。欧阳健来自一家办事古板的老牌企业，他照章办事，十分古板，与蓝天技术开发公司的风格相去甚远。公司管理人员对他的态度是：看看这家伙能呆多久！看来，一场潜在的“危机”迟早会爆发。

汕头大学 2018 年攻读硕士学位研究生入学考试试题

第一次“危机”发生在常务经理欧阳健首次召开的高层管理会议上。会议定于上午 9 点开始，可有一个人姗姗来迟，直到 9 点半才进来。欧阳健厉声道：“我再重申一次，本公司所有的日常例会要准时开始，谁做不到，我就请他走人。从现在开始一切事情由我负责。你们应该忘掉老一套，从今以后，就是我和你们一起干了。”到下午 4 点，竟然有两名高层主管提出辞职。

然而，此后蓝天公司发生了一系列重大变化。由于公司各部门没有明确的工作职责、目标和工作程序，欧阳健首先颁布了几项指令性规定，使已有的工作有章可循。他还三番五次地告诫公司副经理徐钢，公司一切重大事务向下传达之前必须先由他审批，他抱怨下面的研究、设计、生产和销售等部门之间互相扯皮，踢皮球，结果使蓝天公司一直没能形成统一的战略。

欧阳健在详细审查了公司人员工资制度后，决定将全体高层主管的工资削减 10%，这引起公司一些高层主管向他辞职。

研究部主任这样认为：“我不喜欢这里的一切，但我不想马上走，因为这里的工作对我来说太有挑战性了。”

生产部经理也是个不满欧阳健做法的人，可他的一番话颇令人惊讶：“我不能说我很喜欢欧阳健，不过至少他给我那个部门设立的目标我能够达到。当我们圆满完成任务时，欧阳健是第一个感谢我们干得棒的人。”

采购部经理牢骚满腹。他说：“欧阳健要我把原料成本削减 20%，他一方面拿着一根胡萝卜来引诱我，说假如我能做到的话就给我油水丰厚的奖励。另一方面则威胁说如果我做不到，他将另请高就。但干这个活简直就不可能，欧阳健这种‘大棒加胡萝卜’的做法是没有市场的。从现在起，我另谋出路。”

但欧阳健对被人称为“爱哭的孩子”销售部胡经理的态度则让人刮目相看。以前，销售部胡经理每天都到欧阳健的办公室去抱怨和指责其他部门。欧阳健对付他很有一套，让他在门外静等半小时，见了他对其抱怨也充耳不闻，而是一针见血地谈公司在销售上存在的问题。过不了多久，大家惊奇地发现胡经理开始更多地跑基层而不是欧阳健的办公室了。

随着时间的流逝，蓝天公司在欧阳健的领导下恢复了元气。欧阳健也渐渐地放松控制，开始让设计和研究部门更放手地去干事。然而，对生产和采购部门，他仍然勒紧缰绳。蓝天公司内再也听不到关于欧阳健去留的流言蜚语了。大家这样评价他：欧阳健不是那种对这里情况很了解的人，但他对各项业务的决策无懈可击，而且确实使我们走出了低谷，公司也开始走向辉煌。

汕头大学 2018 年攻读硕士学位研究生入学考试试题

请根据案例材料，回答以下问题：

1. 欧阳健进入蓝天公司时采取了何种领导方式？这种领导方式与留任的董事长的领导方式有何不同？当蓝天公司各方面的工作走向正轨后，为适应新的形势，欧阳健的领导方式作何改变？为什么？（10分）

2. 生产部经理愿意留下跟着欧阳健干，而采购部经理却想离职，对其原因请用期望理论进行分析。（5分）

3. 试用强化理论说明欧阳健对销售部经理采取了何种激励方式？为什么？（5分）