

2024 年硕士研究生入学考试初试自命题科目考试大纲

科目代码、科目名称	881 管理学
<p>一、基本内容</p> <p>(一) 绪论</p> <ol style="list-style-type: none">1. 管理学的研究对象 个体活动与群体活动；一般组织与企业组织2. 管理学的产生与发展 中国古代管理思想；西方工厂制度早期的管理思想；现代管理学的萌芽与发展 <p>(二) 管理导论</p> <p>管理的内涵与本质 组织与管理；管理的内涵；管理的本质</p> <p>(三) 管理理论的历史演变</p> <p>古典管理理论 科学管理研究；一般管理研究；科层组织研究</p> <p>(四) 决策与决策过程</p> <ol style="list-style-type: none">1. 决策及其任务 决策的概念和要素；决策与计划；决策的功能与任务2. 决策的类型与特征 决策的分类；决策的特征3. 决策过程与影响因素 决策过程模型；决策的影响因素；决策的准则 <p>(五) 环境分析与理性决策</p> <ol style="list-style-type: none">1. 组织的内外环境要素 环境分类；环境分析的常用方法2. 理性决策与非理性决策 理性决策；行为决策；非理性决策3. 决策方法 决策背景研究方法；活动方案生成与评价方法；选择活动方案的评价方法 <p>(六) 决策的实施与调整</p> <ol style="list-style-type: none">1. 实施决策的计划制定 计划的本质与特征；计划的类型与作用；计划编制的过程与方法2. 推进计划的流程和方法 目标管理；PDCA 循环 <p>(七) 组织设计</p> <ol style="list-style-type: none">1. 组织设计的任务与影响因素 组织设计的任务；组织设计的影响因素；组织设计的原则2. 组织结构 组织的概念；机械式组织与有机式组织；组织的结构形式；组织的演变趋势3. 组织整合 正式组织与非正式组织的整合；层级整合；直线与参谋的整合 <p>(八) 领导的一般理论</p> <ol style="list-style-type: none">1. 领导的内涵与特征 领导与管理；领导权力的来源；领导三要素2. 领导与领导者 领导者行为理论3. 领导与被领导者 情景领导模型；领导-成员交换理论；领导者角色理论4. 领导与情境 费德勒的权变领导理论；豪斯的路径-目标领导理论 <p>(九) 激励</p> <ol style="list-style-type: none">1. 激励基础 人的行为过程及特点；人性假设及其发展；激励机理2. 激励理论 行为基础理论（需要层次理论、双因素理论）；过程激励理论（公平理论、期望理论）；行为强化理论3. 激励方法 工作激励；成果激励；综合激励 <p>(十) 沟通</p> <ol style="list-style-type: none">1. 沟通与沟通类型 沟通及其功能；沟通过程；沟通类型与渠道	

<p>2. 沟通障碍及其克服 有效沟通的标准；影响有效沟通的因素；克服沟通障碍</p> <p>3. 冲突及其管理 冲突的概念及特征；冲突的原因与类型；冲突的类型；冲突观念的变迁；管理冲突</p> <p>(十一) 控制的类型与过程</p> <p>1. 控制的内涵与原则 控制的内涵；控制的系统；控制的原则</p> <p>2. 控制的类型 控制进程分类</p> <p>3. 控制的过程 确定标准；衡量绩效；分析与纠偏</p> <p>(十二) 创新原理</p> <p>1. 组织管理的创新职能 管理创新的内涵；管理工作的维持与创新的关系；管理创新工作的内在规定性</p> <p>2. 管理创新的类型与基本内容 不同方式的管理创新；不同职能领域的管理创新；不同要素水平的管理创新</p> <p>3. 创新过程及其管理 创新动力来源；创新管理决策；实施创新领导；创新活动的评估与审计</p>
<p>二、考试要求（包括题型、分数比例、是否使用计算器等）</p> <p>1. 名词解释（共 5 题，每题 5 分，共计 25 分）</p> <p>2. 简答题（共 5 题，每题 8 分，共计 40 分）</p> <p>3. 论述题（共 4 题，每题 15 分，共计 60 分）</p> <p>4. 案例分析题（共 1 题，每题 25 分，共计 25 分）</p> <p>注：不需使用计算器，考试时间为 3 小时</p>