

《公共管理学》考查重点

(2024年5月)

一、试卷题型结构

1. 简答题

90分，每题10分，共9题。

2. 论述题

60分，每题20分，共3题。

二、参考教材：

陈振明，《公共管理学（第2版）》，中国人民大学出版社，2017。

三、考查重点

第1章 导论

1. 公共管理与私人管理的区别。
2. 中国公共管理学的研究现状。
3. 作为一个学科的公共管理学的三种不同理解。
4. 公共管理学的学科性质。
5. 公共行政学的 POSDCORB 原则。
6. 公共行政学的范式特征。
7. 两种不同的公共管理途径。
8. 公共行政学的 3 种主要研究途径。

第2章 公共组织

1. 公共组织的类型。
2. 公共组织领域需要研究的若干理论问题。
3. 公共组织结构的复杂性。
4. 公共组织的结构形式。
5. 我国政府组织的结构。
6. 行政组织体制的基本类型。
7. 组织权力及其运作。
8. 组织冲突。
9. 组织协调。
10. 公共行政人员行为。
11. 公共组织环境要素。
12. 组织的生命周期。

第3章 政府改革与治理

- 1.治理理论的研究途径。
- 2.网络治理的新特征。
- 3.网络治理的实践类型。
- 4.网络治理的多重困境。
- 5.全球性政府治理变革的动因。
- 6.西方政府改与治理的四种模式。
- 7.当代西方政府改革的主要内容及措施。
- 8.西方政府改革与治理的新进展。
- 9.深化行政体制改革应注意处理好的关系。
- 10.我国政府改革与治理的新趋势。
- 11.《戈尔报告》提出的政府改革的4项主要原则。

第4章 政府间关系

- 1.网络模式作为政府间关系的新型模式，其特征如何。
- 2.西方政府间关系的5种模式。
- 3.西方政府间关系新趋势。
- 4.中国政府间关系的传统模式的3个显著特征。
- 5.中国政府间关系的新发展：网络模式。
- 6.我国政府间关系调整的必然性和必要性。
- 7.我国政府间关系调整的措施。
- 8.走向一种网络模式的中国政府间关系。

第5章 政府作用

- 1.物品不同参与主体及物品提供的不同制度安排。
- 2.政府角色的分类。
- 3.现代市场经济中政府行为的一般模式。
- 4.市场经济条件下我国政府职能。
- 5.现阶段我国政府角色定位的缺陷。
- 6.转型期我国政府角色合理定位的思考。
- 7.政府失败现象的表现、类型与成因。
- 8.公共选择学者提出的改造现存西方民主政体的具体措施。
- 9.政策分析学者提出的利用市场机制来纠正政府失败的三种方法。
- 10.政府失败论的启示。
- 11.物品分类。
- 12.公共选择学者缪勒有关现代政府扩张原因分析。

第6章 政府工具

- 1.政府工具研究的4种途径。
- 2.霍莱特和拉梅什的政策工具分类。
- 3.政府工具选择的“5I”模型。

- 4.当代政府治理的市场化工具。
- 5.当代政府治理的工商管理技术。
- 6.当代政府治理的社会化手段。
- 7.新治理工具的推广与应用。

第7章 公共政策

- 1.戈登等人提出7种不同类型的政策分析。
- 2.政策分析的“范式”及特征。
- 3.政策科学的演变。
- 4.公共政策在公共管理中的地位和作用。
- 5.公共政策的种类。
- 6.公共政策的手段。
- 7.公共政策系统的构成。
- 8.公共政策主体。
- 9.公共政策的基本环节。
- 10.政策过程的新理论框架。
- 11.我国公共政策系统及其运行的优化。

第8章 人力资源管理

- 1.人力资源管理与传统的人事管理的区别。
- 2.我国人事制度从传统的人事管理到当代的公共部门人力资源管理的转变，呈现出的六大发展趋势。
- 3.我国公务员制度与西方国家文官制度的原则性区别。
- 4.我国公务员制度建设中存在的制约因素。
- 5.我国公务员制度的完善。
- 6.公共部门人力资源开发的特点。
- 7.公共部门人力资源开发的主要内容。
- 8.传统的政府人事管理理论及模式的局限性。

第9章 公共预算与财政

- 1.我国财政管理体制发展变革的三个阶段。
- 2.公共财政管理的三大目标和三大部分内容。
- 3.公共财政管理的地位。
- 4.预算管理的基本模式。
- 5.预算过程的三个阶段。
- 6.公共收入的三种主要方式。
- 7.购买性支出管理。
- 8.转移性支出管理。
- 9.公共预算改革为什么是政府治理变革的突破口。
- 10.公共预算改革存在的问题。
- 11.推进我国公共预算改革的思考。

12.公共财政管理 5 个方面的内涵。

第 10 章 第三部门管理

- 1.跨学科视野中的第三部门研究。
- 2.第三部门研究的主题。
- 3.西方国家第三部门兴起的原因。
- 4.第三部门发展面临的困境。
- 5.我国第三部门迅速崛起的原因。
- 6.我国第三部门大发展的起步阶段遇到的障碍及问题。
- 7.我国第三部门发展需要在哪几个方面有所突破。
- 8.第三部门的作用。
- 9.事业单位的四种类型。
- 10.国际上有关第三部门的 4 种定义。

第 11 章 战略管理

- 1.私人部门战略管理发展的四个阶段。
- 2.私人部门战略管理研究的十大学派。
- 3.公共部门引入战略管理的内外部因素。
- 4.公共部门战略管理的形成。
- 5.公共部门战略管理的三个阶段。
- 6.公共部门战略管理的 4 个基本特征。

第 12 章 绩效管理

- 1.公共部门绩效管理的五个主要阶段。
- 2.公共部门绩效管理兴起与发展的原因。
- 3.政府绩效的四个方面。
- 4.公共部门绩效评估的类型。
- 5.公共部门绩效评估的意义。
- 6.公共部门绩效评估的三个目标。
- 7.绩效评估的信息系统。
- 8.绩效评估的程序。
- 9.绩效评估的方法和技术。
- 10.公共部门绩效评估面临的困难。
- 11.改进公共部门绩效评估的策略。
- 12.中国政府绩效评估的四种实践基本模式。
- 13.绩效的 3 种类型。

第 13 章 公共管理伦理

- 1.公共管理伦理的构成。
- 2.库珀提出的伦理思考的四个层次。

3. 公共管理伦理的类型。
4. 公共管理伦理的功能。
5. 官员问责制。
6. 负责任行为的构成要素。
7. 加强公共管理伦理建设的途径。
8. 现阶段公共管理伦理失范的表现。
9. 合理有效的公共管理伦理体系的形成。
10. 公共管理伦理与个人伦理原则的 4 个区别。